

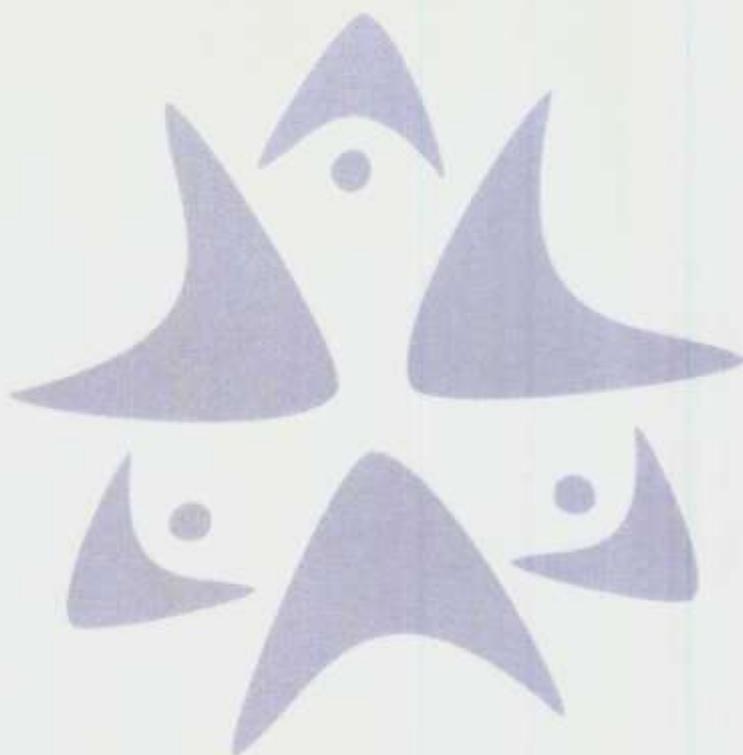
B C. Agosta
H



PLANO ANUAL DE ATIVIDADES – PAA 2018

Associação
TODOS

PORTO



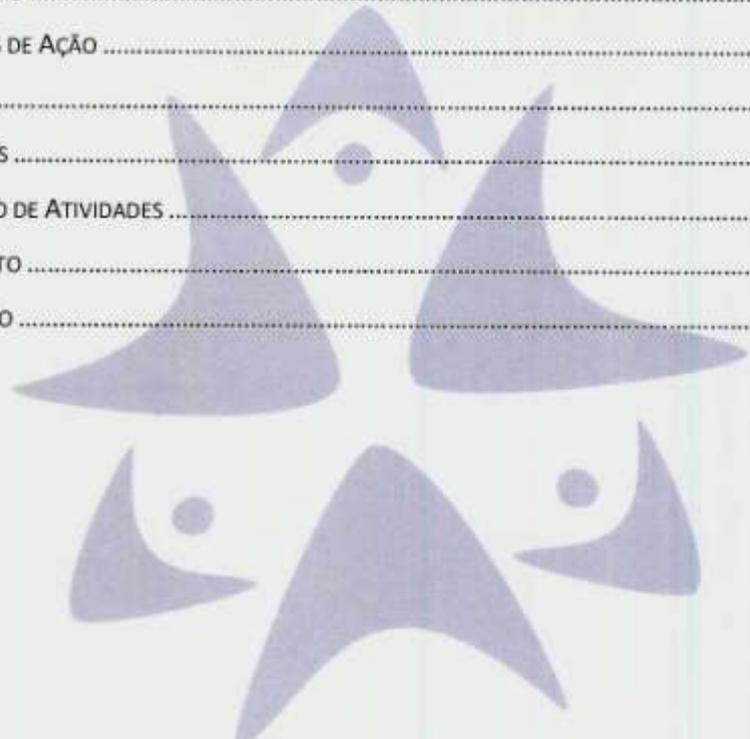
Associação

"Vivemos num mundo em que o empobrecimento cresce em todas as sociedades, mesmo as mais ricas; um mundo onde triunfam as desigualdades entre os homens e as mulheres, entre os países do Norte e do Sul, onde os jovens e os mais idosos, entre as cidades e o campo, um mundo que consome o laço entre os humanos e a natureza.... Mas vivemos também num mundo em que por todo o lado surgem iniciativas, projectos, movimentos de cidadãos e cidadãs determinados a alterar a face do planeta, conciliando abertura ao mundo e satisfação local das necessidades."

(Viveiros, Nunes; Albino Luis, 2008)

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	4
2. PRINCÍPIOS DE AÇÃO	6
3. POLÍTICAS	7
4. ATIVIDADES	7
4.1. PLANO DE ATIVIDADES	9
5. ORÇAMENTO	12
6. CONCLUSÃO	14



Associação
TODOS

1. INTRODUÇÃO

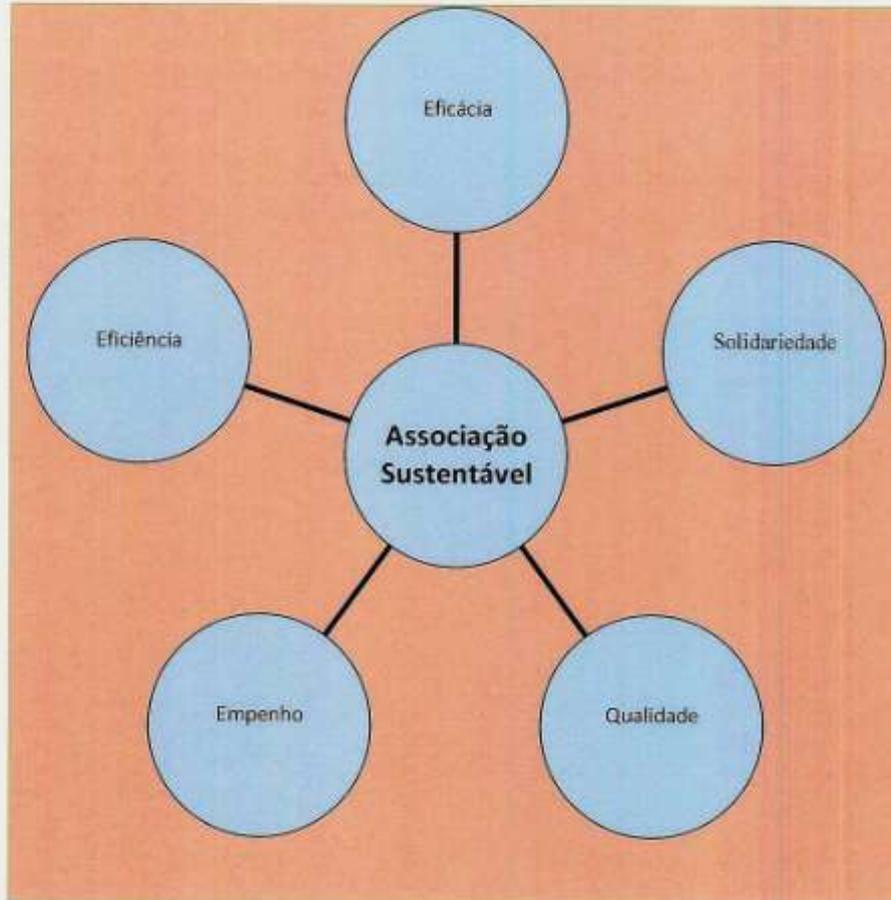
A Associação TODOS, com o lema "de Todos para Todos", constituída em 8-07-2016 no 2º Cartório Notarial do Porto é uma Instituição sem fins lucrativos, com a sede nacional na cidade do Porto.

A Associação TODOS nasceu da vontade de um grupo de pessoas das mais variadas áreas e valências, que pretendem fazer a diferença junto dos públicos socialmente mais vulneráveis e intervir diretamente em casos de risco e exclusão social através da dinamização de atividades de cariz social e cultural e ainda realizar ações de responsabilidade social junto de outras organizações.

O plano anual de atividades para o ano de 2018 visa a continuidade do trabalho realizado no ano anterior e a realização de novas ações, através de iniciativas estratégicas, definidas por linhas prioritárias de intervenção, sustentadas pelos voluntários, pelos recursos humanos e materiais existentes na Associação e, ainda, mediante meios de financiamento a obter para a sua realização no sentido de reforçar a intervenção da Associação TODOS junto das comunidades locais.

Os desafios impostos pela capacidade financeira da Associação exigem a necessidade de se reforçar a capacidade de trabalho, tendo em conta, para o efeito, a solidariedade e participação dos associados e parceiros, mantendo os níveis de coesão e interajuda, característicos da Associação TODOS.

As linhas de ação para o ano de 2018 regem-se por critérios de eficácia, eficiência, solidariedade, empenho e qualidade tendo em conta a existência de uma associação sustentável, com o objetivo primordial de cumprir os seus valores, a sua missão e melhorar o desempenho dos serviços prestados, de acordo com o esquema abaixo apresentado:



Neste sentido, pretende-se prosseguir o bom trabalho estabelecendo os mecanismos certos com base na aprendizagem e experiência tida ao longo do tempo.

Associação
TODOS

2. PRINCÍPIOS DE AÇÃO

MISSÃO

A Associação TODOS tem como missão promover o *empowerment* e prestar serviços de qualidade que visem a satisfação das necessidades dos clientes e da comunidade através do desenvolvimento de respostas sociais e projetos de âmbito social e cultural.

VISÃO

Ser uma organização de referência nacional e internacional no desenvolvimento de boas práticas inclusivas.

VALORES

Inclusão

Transparência

Solidariedade

Diversidade

Humanismo

Responsabilidade social

Comprometimento

Ética e Integridade

Inovação

Empreendedorismo social

Desenvolvimento sustentável

Associação
TODOS

3. POLÍTICAS DE AÇÃO

Qualidade

Liderança

Recursos Humanos

Direitos

Ética

Parcerias

Participação

Abordagem Centrada na Pessoa

Abrangência

Orientação para os resultados

Inovação e Melhoria Contínua

4. AS ATIVIDADES

O presente Plano de Atividades, enquanto documento diferenciador e instrumento de gestão, visa a realização de um plano, delineado segundo uma orientação estratégica estabelecida pela Direção.

Nesse sentido, o plano de atividades visa atingir todas as áreas de intervenção da Associação e ser transversal a todas as faixas etárias e grupos sociais. Uma das prioridades consiste em continuar a organizar eventos solidários e candidatar-se a projetos sociais financiados com o objetivo de angariar fundos monetários que permitam aumentar a capacidade financeira e, conseqüentemente, a sustentabilidade da Associação. Por seu turno, a Associação TODOS pretende continuar a promover e dinamizar o conceito de voluntariado mediante a realização de eventos em que qualquer associado, parceiro ou público geral possa participar de forma voluntária e aumentar a rede de parceiros e a sua expansão nas comunidades locais.

Após uma análise criteriosa relativamente ao PAA de 2017 decidiu-se que no próximo ano, os eventos irão realizar-se em menor número. Assim, será dada uma maior valorização à qualidade em vez de quantidade.

Como tal, tendo em conta os desafios institucionais assumidos e a estrutura e dinâmica da Associação, propõem-se para 2018 um conjunto de objetivos e prioridades que será apresentado a seguir de uma forma esquematizada:



B
F.

4.1 PLANIFICAÇÃO DAS ATIVIDADES

Objetivo Geral	Objetivo Especifico	Meta	Indicador	Atividades /Projetos	Periodicidade e responsável de Monitorização	Calendarização	Recursos necessários	Resultados Esperados
Criar estratégias de sustentabilidade	Angariar novos associados	10 associados	Nº de associados Valor angariado	Angariar associados	Anual	Ao longo do ano	R. Humanos R. comunidade	Aumento da capacidade financeira da Associação
	Aumentar os resultados do exercício	40 participantes 40 €	Nº de participantes Valor angariado	Sunset	Anual Responsável das atividades	3º Trimestre	R. Humanos R. comunidade	
		20 participantes 50 €	Nº de participantes Valor angariado	Encontro sobre rodas solidário	Anual Resp. ativid.	2º ou 3º Trimestre	R. Humanos R. comunidade	
		20 particip. 80€	Nº de participantes Valor angariado	Jantar Todos Solidários	Anual Resp. ativid.	4º Trimestre	R. Humanos R. comunidade	
		1 eventos 500 €	Nº de eventos Valor angariado	Feira/Exposição	Anual Resp. ativid.	4º Trimestre	R. Humanos R. comunidade	
Promover projetos inovadores e o empreendedorismo social	Responder a lacunas da comunidade	1 entidade/ ano	Nº de entidades consultadas	Apoio a projetos sociais e empreendedorismo social inclusivo	Anual	Ao longo do Ano	R. Humanos R. económicos Acordos de Parcerias	Melhoria da qualidade dos serviços prestados pelas instituições

H
Costa

Objetivo Geral	Objetivo Especifico	Meta	Indicador	Atividades /Projetos	Periodicidade e responsável de Monitorização	Calendarização	Recursos necessários	Resultados Esperados
Promover a cidadania na utilização de serviços da comunidade	Oferecer recursos à comunidade socialmente vulnerável	5 cabazes 30 prendas a crianças	Nº de cabazes Nº de prendas	Distribuição de cabazes a famílias; Distribuição de prendas a crianças	Anual Responsável das atividades	Ao longo do ano	R. Humanos R. materiais	Aumento da satisfação no seio familiar e da comunidade
Promover a atividade auto-construtiva do cidadão	Facultar sessões de auto-conhecimento pessoal	80% 90%	Taxa de auto-estima Taxa de satisfação	Todos inclusivos – terapia e gestão da imagem	Anual Coordenador do projeto	Ao longo do ano	R. Humanos R. materiais R. financeiros R. comunidade	Melhoria da percepção com a auto-imagem Aumento da auto-estima Aumento da valorização pessoal
Incentivar o voluntariado Jovem	Intervir de forma ativa na comunidade	20 crianças e jovens	Nº de crianças e jovens envolvidos	Projeto "Todos ecológicos"	Anual Coordenador do projeto	Ao longo do ano	R. Humanos R. comunidade	Promoção da Cidadania ativa
Promover o desenvolvimento e expansão da Instituição na comunidade	Adquirir recursos necessários ao desenvolvimento institucional e da prestação de serviços	3 candidaturas	Nº de candidaturas realizadas	Candidaturas a projetos financiados em divulgação	Ao longo do ano Coordenador de projetos	Ao longo do ano	R. Humanos R. comunidade	Assegurar a sustentabilidade da instituição e a prestação de serviços

Objetivo Geral	Objetivo Especifico	Meta	Indicador	Atividades /Projetos	Periodicidade e responsável de Monitorização	Calendarização	Recursos necessários	Resultados Esperados
Promover o desenvolvimento e expansão da Instituição na comunidade	Desenvolver respostas adaptadas às exigências específicas da reabilitação psicossocial de pessoas com perturbação mental	Núcleo do Porto e Mirandela	Nº de respostas criadas	Projeto Men+alizer: Unidade de atendimento integrado para a promoção da saúde mental	Anual Direção e voluntários	Ao longo do ano	R. Humanos R. comunidade	Melhoria da qualidade de vida das pessoas com doença mental e suas famílias
	Combater o isolamento social e a solidão da população sénior	10 idosos	Nº de idosos atendidos	Projeto Todos no Combate à Solidão – atendimento e acompanhamento sénior	Anual Responsável do projeto	Ao longo do ano	R. Humanos R. comunidade	Melhoria da qualidade de vida dos idosos
Aumentar a rede de parceiros	Celebrar protocolos de cooperação e rentabilizar os benefícios dos mesmos	2 protocolos	Nº de protocolos estabelecidos	Estabelecer contacto com entidades públicas e privadas Formalizar parcerias	Anual Direção	Ao longo do ano	R. Humanos R. comunidade	Aumento da oferta de serviços prestados Aquisição de benefícios
Fomentar o reconhecimento e comunicação institucional	Desenvolver meios de comunicação externa	90%	Taxa de divulgação dos eventos	Divulgar os eventos da Instituição nos meios de comunicação	Anual Responsável da comunicação	Ao longo do ano	R. Humanos R. comunidade	Melhoria da comunicação institucional

5. ORÇAMENTO PREVISIONAL PARA O ANO DE 2018

Para 2018, definimos um orçamento rigoroso e espera-se que o mesmo seja um instrumento de orientação do programa de ação da Associação, facilitando o devido controlo orçamental.

RECEITAS E DESPESAS	PERIODO
	2018
Vendas e serviços prestados	500,00
Subsídios à exploração	6257,88
Ganhos/perdas imputados de subsidiárias, associadas e empreendimentos conjuntos	0,00
Variação nos inventários da produção	0,00
Trabalho para a própria entidade	0,00
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	0,00
Fornecimento e Serviços Externos	1290,00
Gastos com o pessoal	6257,88
Ajustamentos de inventários (perdas/reversões)	0,00
Provisões (aumentos/reduções)	0,00
Imparidade de investimentos não depreciables/amortizáveis (perdas/reversões)	0,00
Aumentos/reduções de justo valor	0,00
Outros rendimentos e ganhos	2410,00
Outros rendimentos e ganhos (diferimentos)	0,00
Outros gastos e perdas	200,00
Resultado antes das depreciações, gastos de financiamento e impostos	1420,00
Gastos /reversões de depreciação e de amortização	0,00
Imparidade de investimentos depreciables/amortizáveis (perdas/reversões)	0,00
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)	1420,00
Juros e rendimentos similares obtidos	0,00
Juros e gastos similares suportados	0,00
Resultados antes de Impostos	1420,00
Imposto sobre o rendimento do período	0,00
Resultado Líquido do período	1420,00

5.1. DESPESAS

62	Fornecimentos e Serviços Externos	1290,00
6233	Material de escritório	500,00
6265	Contencioso e notariado	50,00
6268	Outros Fornecimentos e Serviços	740,00
63	Gastos com o pessoal	6257,88
68	Outros gastos e perdas	200,00
Despesas Totais		7747,88

5.2. RECEITAS

72	Prestação de serviços	500,00
7211	Apoio pessoas carenciadas	500,00
75	Subsídios, doações e legados à exploração	6257,88
751	Subsídios do Estado e outros Entes Públicos	6257,88
78	Outros Rendimentos e Ganhos	2410,00
78881	Quotas	840,00
78882	Donativos	1570,00
Receitas Totais		9167,88

Associação
TODOS

6. CONCLUSÃO

O presente plano de atividades foi elaborado tendo em consideração a constante mudança no contexto socioeconómico português e os desafios que a própria Associação atravessa em termos de apoio a projetos sociais financiados.

Como tal, com os dados apresentados assumimos o compromisso de racionalização de recursos através da diminuição do número e frequência de atividades a desenvolver ao longo do ano. No entanto, os padrões de qualidade tanto na prestação de serviços como na dinamização de atividades sociais e culturais serão mantidos de igual forma, garantindo, desse modo, uma perspetiva de valor nas ações que iremos empreender.

O caminho não será fácil mas pretendemos continuar a trabalhar no sentido da Associação continuar a ser uma Associação "DE TODOS PARA TODOS" já que trabalhamos de pessoas para pessoas e essas são o centro da nossa prioridade, quer enquanto associados, voluntários, clientes ou membros da Direção.

O Próximo ano será um ano cheio de desafios em que a sustentabilidade da Associação será um dos nossos principais objetivos para que possamos futuramente ser uma instituição de referência na prestação de serviços à comunidade e crescer cada vez mais. Cada problema existente é encarado pela Direção como um desafio e juntos continuarmos a fazer crescer esta Associação.

Associação
TODOS

O presente Plano Anual de Atividades foi Aprovado na reunião de Direção do dia 04 de novembro de 2017.

Presidente da Direção: Auguste Baldaia

Vice-Presidente da Direção: _____

Secretário da Direção: Andréia Costa

Tesoureiro da Direção: Fi.

Vogal da Direção: Es. Quintas

